

Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей.

Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, **вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков**, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных особенностей.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:
ТОО «Научно-производственного центра агроинженерии»

№ п/п	Должность, подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Финансовый директор/Главный бухгалтер	Контроль и распределение финансовых средств, утверждение платежей	Возможность нецелевого использования финансовых средств
2	Специалист по государственным закупкам	Проведение тендеров, выбор поставщиков	Сговор с поставщиками, завышение стоимости контрактов

3	Начальник отдела кадров	Прием на работу, продвижение по службе	Лоббирование интересов, принятие решений за вознаграждение
4	Начальник цеха-опытно экспериментального отдела	Организация выполнения контрактов, контроль качества	Сговор с подрядчиками, получение необоснованных выплат
5	Директор филиала	Управление ресурсами филиала, взаимодействие с местными органами власти	Принятие решений в интересах третьих лиц, злоупотребление полномочиями